



CALMA

Lidera con presencia, conecta con sentido, adapta con impacto



OBJETIVO

CALMA, es la Certificación Avanzada en Liderazgo y Metodologías Ágiles, que busca entregar, a cada participante, herramientas concretas y prácticas para potenciar competencias críticas en liderazgo, para lograr un desempeño grupal sostenido y obteniendo la autoridad certificada por Scrum Manager.



NUESTRA METODOLOGÍA

FORMACIÓN HÍBRIDA

Aprendizaje en cápsulas, 10 horas de formación, para no interrumpir el trabajo diario mas 9 horas de mentoring por certificación para revisar avances de cada proyecto, solucionar dudas, entre otros.

HERRAMIENTAS PRACTICAS

El foco es aprender haciendo, y con casos de tu realidad. Por eso que entregamos herramientas y plantillas para que implementen desde la primera sesión

EVALUACIÓN POR UNIDAD

Cada semana, antes de la mentoría, se desarrolla una evaluación de los contenidos entregados para que sepan cómo van avanzando

PLATAFORMA DIGITAL

Acá encontraras las cápsulas, grabaciones de las mentorías, plantillas con las herramientas y ejercicios y material adicional opcional para profundizar.



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL



FOCO

Formación y certificación
de competencias y
metodologías adaptativas
de liderazgo

MÉTODO

Mejora continua y
aprendizaje abierto,
logrando resultados
concretos en los alumnos

GRADO

PDA: Puntos de Autoridad
Técnico: 0-100 puntos
Experto: 100-200 puntos
Autoridad: 200 o + puntos

CERTIFICADO

Entregamos doble
certificación, válida en
Chile y en el resto del
Mundo



Scrum Manager[®]
Uncovering better ways



4 UNIDADES DE CERTIFICACIÓN

CADA UNA ENTREGA 100 PDA



LIDER CONECTADO

- OBJETIVO: Desarrollar habilidades concretas para comunicarse claramente, gestionar emociones propias en situaciones críticas y crear ambientes de seguridad psicológica.

COMUNICACIÓN EFECTIVA Y DIRECTA

- Técnicas prácticas de comunicación clara y feedback efectivo.
- Interpretación de comunicación no verbal

GESTIÓN EMOCIONAL APLICADA

- Estrategias para controlar el estrés laboral.
- Reconocimiento y manejo de emociones grupales.

RESOLUCIÓN RÁPIDA DE CONFLICTOS

- Identificación y mediación de conflictos tempranos.
- Acuerdos inmediatos.

SEGURIDAD PSICOLÓGICA Y RELACIONES

- Técnicas para generar confianza inmediata.
- Intervención en dinámicas disfuncionales.

GRUPO



LIDER QUE GENERA IMPACTO

2

- OBJETIVO: Desarrollar la capacidad de adaptarse rápidamente, tomar decisiones efectivas y gestionar prioridades para lograr resultados medibles.

ADAPTABILIDAD INMEDIATA EN CONTEXTOS COMPLEJOS

- Técnicas de reacción ágil ante cambios.
- Gestión del cambio de corto plazo.

TOMA ÁGIL Y EFECTIVA DE DECISIONES

- Modelos de decisiones rápidas en incertidumbre.
- Herramientas de priorización.

DELEGACIÓN EFECTIVA PARA RESULTADOS

- Estrategias de delegación práctica.
- Supervisión de resultados delegados.

GESTIÓN DEL TIEMPO Y PRIORIDADES

- Herramientas prácticas para optimizar tiempo.
- Métodos para definir prioridades críticas.

LIDER QUE DA AUTONOMÍA

- OBJETIVO: Formar equipos capaces de adaptarse con rapidez, colaborar efectivamente y resolver problemas de forma autónoma, logrando resultados visibles.

COLABORACIÓN EFECTIVA

- Distribución clara de roles.
- Optimización de fortalezas individuales.

ADAPTABILIDAD GRUPAL INMEDIATA

- Ajuste rápido de planes.
- Aprendizaje continuo de la experiencia.

RESOLUCIÓN AUTÓNOMA DE PROBLEMAS

- Métodos de análisis grupal.
- Técnicas para soluciones inmediatas.

COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

- Estrategias para compromisos grupales.
- Herramientas para asegurar el cumplimiento.

LIDER MAESTRO EMOCIONAL

4

- OBJETIVO: Dotar al líder de herramientas prácticas de coaching y mentoring para impulsar el crecimiento profesional del equipo.

CONVERSACIONES PODEROSAS

- Técnica para conversaciones de alto impacto.
- Feedback orientado a resultados.

COACHING EJECUTIVO PRACTICO

- Modelo sencillo de coaching profesional.
- Preguntas poderosas para aprendizaje.

MENTORING ORIENTADO AL DESEMPEÑO

- Técnicas prácticas para transferir conocimientos.
- Estrategias de acompañamiento eficaz.

SEGUIMIENTO Y ACCOUNTABILITY

- Herramientas para asegurar cumplimiento.
- Medición de avances concretos.

El Coach

Cristian Briones Maira



Ejecutivo y Consultor freelance para Grupo VP y Deloitte. Relator, conferencista y facilitador en temas de scrum, agilidad y equipos en Chile y América Latina. Profesor formacin ejecutiva FEN U de Chile.

Profesor formacin ejecutiva de la Facultad Ciencias Fsicas y Matemticas de la Universidad de Chile. MBA Universidad Catlica de Chile, Magister en Direccin Comercial y Marketing, IEDE Ingeniero Comercial Universidad Diego Portales. Autor modelo de Cambio Organizacional Change Model y Co autor del modelo de Agilidad y Scrum para Auditora Canvas.

Diplomados y Certificados: Coaching Ejecutivo / Scrum Master / Design Thinking / Gestión del cambio / Neuro Management / Lego Serious Play / Management

GRUPO

VP



Formalidades

10 alumnos por grupo

- Grupos abiertos y cerrados
 - Financiamiento SENCE
-

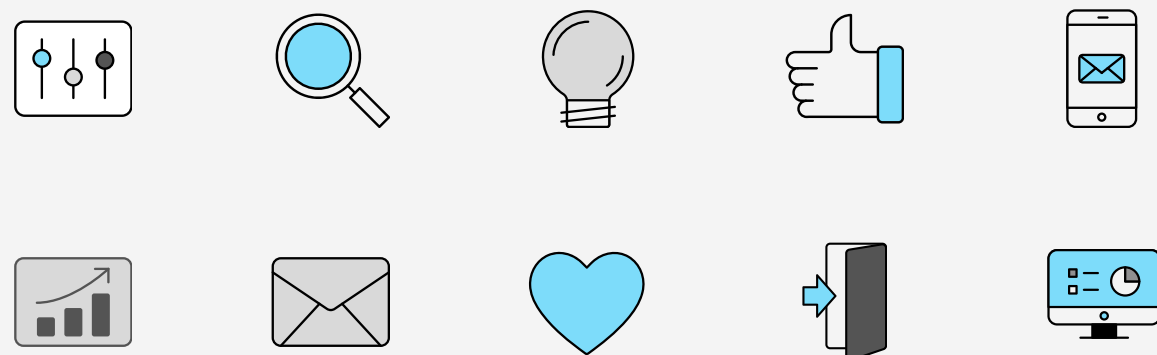
Plataformas

- Streaming: Zoom / Meet
 - LMS: Moodle
-

Tiempos

- Cada certificación tiene una duración de 6 semanas
 - 9 horas streaming
 - 10 horas de conexión asincrónica (cursos, grabaciones, ejercicios prácticos, material complementario)
 - Evaluación por unidad y final por cada certificación
- Evaluación final proceso certificación: Proyecto de tesis.

Contáctanos



CALMA

Lidera con presencia, conecta con
sentido, adapta con impacto

Benjamín Vicuña Edwards
benjamin@vpconsulting.cl

+56968371065

CEO Grupo VP

www.grupovp.cl

LinkedIn: [linkedin.com/in/benjamin-vicu%C3%B1a-edwards-97a88161](https://www.linkedin.com/in/benjamin-vicu%C3%B1a-edwards-97a88161)